



# Comment faire un entretien d'auto-confrontation

# Introduction

L'entretien d'auto-confrontation va permettre de voir la réflexion que les stagiaires ont vis-à-vis d'eux même et vis-à-vis de leur travail (gestes professionnels, utilisations d'outils, comportements...). Cela permet une approche réflexive d'eux-mêmes et de leur travail.

1-Pour commencer il faut prendre en vidéo les stagiaires lorsqu'ils font une activité . Les tuteurs peuvent aussi se prendre en vidéo lorsqu'ils font des activités s'ils le souhaitent.





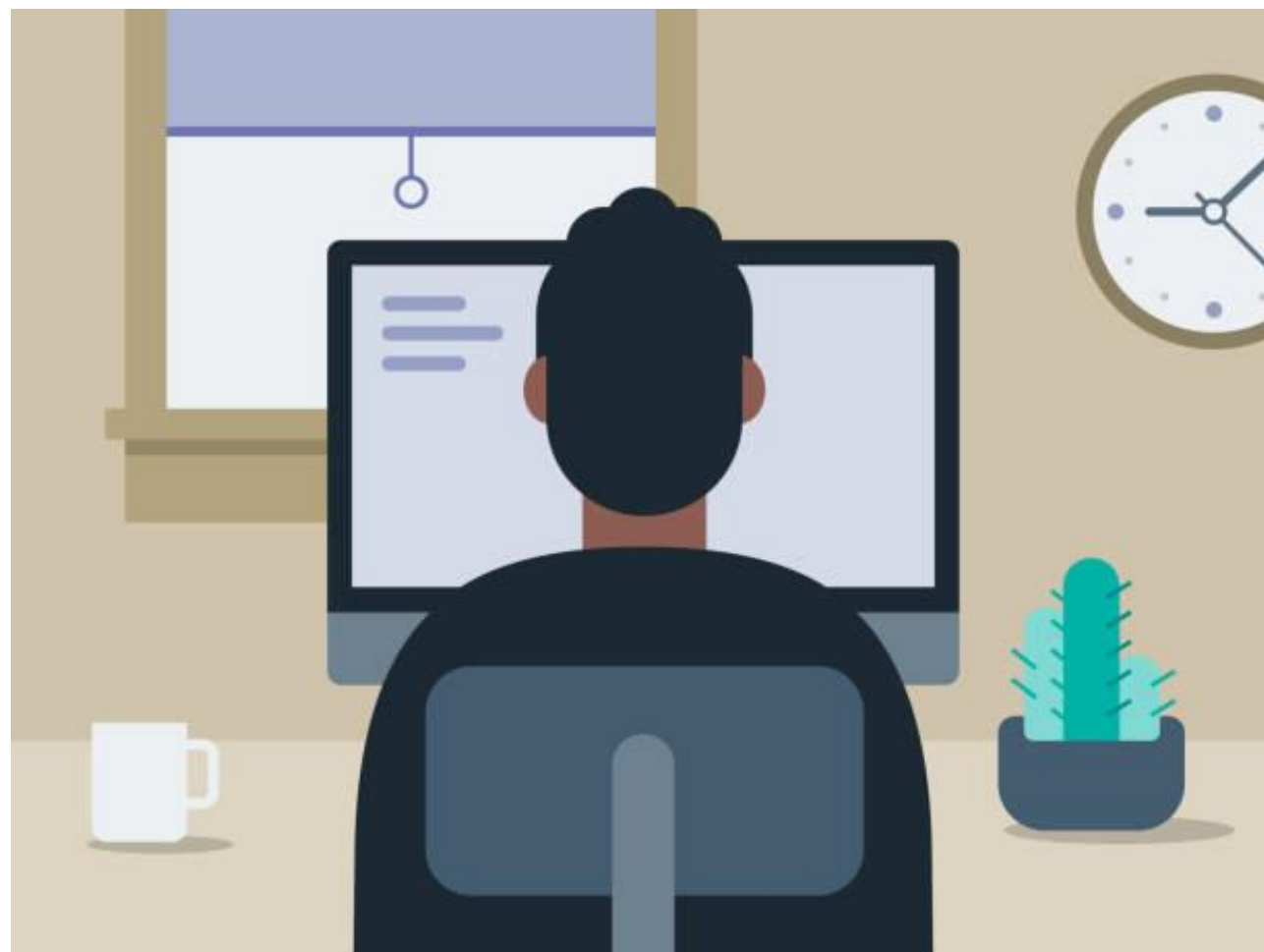
2- Pendant les activités il est possible de faire parler les stagiaires. Par exemple leur demander ce qu'ils font, ce qu'ils vont réaliser, les différentes étapes de leurs activités ou autres. Ce que les stagiaires vont dire pourra être approfondi durant l'entretien.

Lorsque les tuteurs sont filmés, ils peuvent aussi expliquer et décrire leurs actions.



3- Trouvez un moment, quelque temps après le stage, pour discuter individuellement des vidéos avec les stagiaires, dans un lieu calme et rassurant.

4-Sélectionnez des extraits de vidéos qui sont intéressants, utiles et qui feront parler les stagiaires (vidéos des stagiaires et des tuteurs).





5- Regardez les extraits de vidéos avec le stagiaire. Laissez le stagiaire intervenir, parler quand il veut. Cependant, s'il a des difficultés à parler seul choisissez des moments dans les extraits et interrogez-le (utilisez plutôt des questions qui débutent par "Comment ?")

Voici quelques exemples de questions que vous pouvez utiliser:

- Comment tu fais pour réaliser cette activité?
- Comment s'appelle l'outil/matériel que tu utilises?
- Comment sais-tu que tu as terminé ta tâche?



# Conclusion

- Bénéfices pour les tuteurs:

- Mieux connaître le stagiaire
- Connaître les acquis du stagiaire vis à vis du travail
- Voir les activités où le stagiaire est le plus à l'aise
- Permettre d'adapter par la suite le travail demandé au stagiaire

- Bénéfices pour les stagiaires:

- Permettre de voir ce qu'ils ne maîtrisent pas et ce qu'ils arrivent à exploiter
- Permettre de s'améliorer
- Améliorer la confiance en eux et en leurs capacités
- Réfléchir sur eux-mêmes et sur leur travail : donner du sens, solidifier son projet professionnel